

**Check Anschreiben Lebenslauf**

**Einstiegsgehälter**

**Fragen Vorstellungsgespräch**

**Optimierung XING Profil**

**Trainee Report**

**Bachelor/ Master Thesis**

**Persönlichkeitsanalyse G.P.O.P.**

**Der Referent**

## Check Anschreiben und Lebenslauf

Schicken Sie mir die Stellenanzeige, auf die Sie sich bewerben wollen, Ihr Anschreiben und Ihren Lebenslauf, und Sie erhalten zeitnah ein Feedback zu der Erfolgswahrscheinlichkeit Ihrer Bewerbung

### Preis

Für Studenten/ Absolventen und Kunden in meinem XING Netzwerk wird dieser Service nicht berechnet;

Für alle anderen: Preis auf Anfrage;

## Einstiegsgehälter

“Gehalt wird nicht verhandelt”, dieser Satz scheint im krassen Widerspruch zu stehen zu dem dem Wort “Gehaltsverhandlungen”. Und doch ist es so: Bei jeder Stelle gibt es eine oft unsichtbare obere Gehaltsgrenze. Durchbrechen Sie diese, ist das Gespräch beendet, auch dann, wenn man Sie netterweise noch den Kaffee austrinken lässt.

Absolventen erfahren hier die typischen Einstiegsgehälter “young professionals” (1-3 Jahre Berufserfahrung) und Menschen > 3 Jahre Berufserfahrung haben die Möglichkeit, eine ausführliche Gehalts- und Qualifikationsanalyse von mir zu bekommen.

### Preis

Für Studenten/ Absolventen und Kunden in meinem XING Netzwerk wird dieser Service nicht berechnet;

Für alle anderen: Preis auf Anfrage;

## Fragen Vorstellungsgespräch

Sie wollen sich bewerben, im Einkauf, im Vertrieb, im Produktmanagement, im Controlling oder in einer der vielen anderen klassischen Unternehmensbereiche?

Auf Wunsch erhalten Sie von mir eine Sammlung von typischen Fragen, die Thema von Vorstellungsgesprächen sind, genau abgestimmt auf den Bereich, auf den Sie sich bewerben wollen.

### Preis

Für Studenten/ Absolventen und Kunden in meinem XING Netzwerk wird dieser Service nicht berechnet;

Für alle anderen: Preis auf Anfrage;

## Optimierung Ihres XING Profils

Für Personalberater und Headhunter gewinnt die Businessplattform [www.XING.de](http://www.XING.de) zunehmend an Bedeutung. Wenn Sie dort mit einem aussagekräftigen Profil vertreten sind, bedeutet dies u.a. Sichtbarkeit für Personalberater und Wettbewerbsvorteile bei der eigenen Suche nach interessanten Arbeitgebern.

Gerne schaue ich gemeinsam mit Ihnen Ihr XING Profil an und Sie erhalten Tips und Anregungen für die optimale Selbstdarstellung.

### Preis

Für Studenten/ Absolventen und Kunden in meinem XING Netzwerk wird dieser Service nicht berechnet;

Für alle anderen: Preis auf Anfrage;

## Trainee Report

Eine Trainee Stelle kann ein interessanter beruflicher Einstieg sein. Auf Anfrage erhalten Sie von mir einen Trainee-Report, in dem die lukrativsten Traineeprogramme großer Arbeitgeber vorgestellt werden.

### Preis

Gehört zum Service, wird nicht berechnet;

## Bachelor/ Master Thesis

Noch nicht oft, aber doch immer öfter, treten Firmen an mich heran mit der Frage, ob ich talentierte Studenten kenne, die Interesse an einer anspruchsvollen und industrienahen Tätigkeit haben.

Wenn Sie auf der Suche nach einem Thema für eine Thesis sind, oder vielleicht bereits eine Idee zum Thema haben und nun die passende Firma dazu suchen, sprechen Sie mich gerne an.

### Preis

Gehört zum Service, wird nicht berechnet;

# Persönlichkeitsanalyse

## Golden Profiler of Personality (G.P.O.P)“

<http://www.gpop.info/>

Persönlichkeit ist der Schlüssel zum Erfolg. – Der G.P.O.P. als Selbsteinschätzungs-instrument erfasst und beschreibt persönliche Verhaltensweisen und Potenziale.

Er macht bewusst, welche Neigungen man hat und wie man sich diese für die eigene Karriere- und Lebensplanung zu nutzen macht.

Ziel eines jeden sollte sein, seine persönlichen Neigungen und seine berufliche Karriere aufeinander abzustimmen. Wer seine Potenziale, Neigungen und Talente kennt und richtig einsetzt, empfindet mehr Befriedigung, bei dem, was er tut. Kurz gesagt: Ein besseres Verständnis der eigenen Person ist für jeden interessant!

### Zielgruppe:

- Studenten und Absolventen
- (Young) Professionals

### Nutzen:

Der G.P.O.P. lenkt den Blick auf typische Verhaltensmuster und zeigt auf, wie Führungskräfte

sich als Führungspersönlichkeiten verstehen können und wie ein Team, das sich aus unterschiedlichen Typen zusammensetzt, lernt, besser zu kooperieren und Synergien zu nutzen.

Der G.P.O.P. erweist sich als wertvolle Unterstützung

- zur Steigerung der sozialen Kompetenz
- zur Verbesserung der Kommunikation
- zur Klärung von Konflikten
- bei der Teamanalyse/Teamentwicklung
- bei der Entwicklung von Führungskräften

### Highlights:

- Persönliches Feedback- und Perspektivengespräch mit lizenziertem Berater zum Ergebnisbericht der Analyse
- Klare Aussagen zum bevorzugten Kommunikations-, Führungs- bzw. Lernstil sowie darüber, was motiviert bzw. demotiviert.
- Wertvolle Hinweise über Verhaltensmuster unter Stress

### Preis

Auf Anfrage

Plonka Karriereberatung GbR  
Ursula & Stephan Plonka  
Ust-IdNr.: DE272414663

Bankverbindung: Postbank  
Bankleitzahl: 600 100 70  
Kontonummer: 471 920 705

Anschrift  
Brahmsweg 1, 72108 Rottenburg  
Tel: 07472/2793-36 Fax: -35  
Mail: [sp@stephanplonka.de](mailto:sp@stephanplonka.de)

## Der Referent

Studium der Elektrotechnik und Wirtschaftsingenieurwesen in Hamburg. Seit 20 Jahren tätig im Bereich Produktmanagement und Marketing, u.a. Entwicklung von Personalrekrutierungs- und Personalentwicklungsstrategien.

Im intensiven Kontakt mit einem ausgewählten Kundenkreis führt Herr Plonka heute Karriereberatung und Finanzberatung durch. Dabei setzt er seine langjährige Expertise in den Bereichen Karriere, Wirtschaft & Finanzen in wirksame Erfolgsstrategien um: damit aus Drive & High Potential schnell und zuverlässig die Ergebnisse geschaffen werden, die Sie in Ihrer Berufs- und Lebensplanung anstreben.



### Kontakt

Stephan Plonka

Dipl.-Ing, Dipl.-Wirtschaftsing. (FH)

Brahmsweg 1

72108 Rottenburg

Tel.: 07472/279336,

Fax: 07472/279335,

E-Mail: [sp@stephanplonka.de](mailto:sp@stephanplonka.de)

Xing: [http://www.xing.com/profile/Stephan\\_Plonka](http://www.xing.com/profile/Stephan_Plonka)

Homepage: [www.stephanplonka.de](http://www.stephanplonka.de)