

Beschreibung Karrierecheck

Sie haben einige Jahre Berufserfahrung und möchten eine Standortbestimmung vornehmen. Hier bewegen Sie Fragen, wie zum Beispiel:

1. Können Sie Ihre Stärken, Präferenzen und Potentiale im aktuellen Job optimal einbringen?
2. Wie stehen Sie zum Themen Personalverantwortung und Mitarbeiterführung, welche Perspektiven haben Sie beim jetzigen Arbeitgeber, welche hätten Sie gerne?
3. Die „does“ and „dont's“ beim Stellenwechsel. Worauf müssen Sie unbedingt achten, damit ein solcher Schritt mit größtmöglicher Wahrscheinlichkeit erfolgreich wird?
4. Wie sind Sie mit Ihrem Gehalt positioniert im Vergleich zur Referenzgruppe, d.h. im Vergleich zu Menschen, mit ähnlicher Ausbildung und Berufserfahrung.

Natürlich können diese Fragen nur eine kleine Auswahl darstellen. Der Karrierecheck besteht aus vier Modulen:

Modul I: Golden Profiler of Personality

Persönlichkeit ist der Schlüssel zum Erfolg. Der Golden Profiler of Personality (von John P. Golden) ist eine Analyse zur Selbsteinschätzung. Er erfasst und beschreibt persönliche Verhaltensweisen und Potentiale. Der Fragebogen zum G.P.O.P. wird online ausgefüllt. Das Ergebnis wird selbstverständlich streng vertraulich behandelt. Eine entsprechende Datenschutzerklärung erhalten Sie mit der Anmeldung.

Modul II: Gehalts- und Qualifikationsanalyse

Hier füllen Sie einen Fragebogen aus, der Ihren bisherigen beruflichen Werdegang beschreibt und Ihre momentane Gehaltsituation widerspiegelt. Anhand dieser Angaben erhalten Sie ein Profil, welches Sie im Vergleich zur Referenzgruppe darstellt und die Frage beantwortet, was andere Personen mit ähnlicher Erfahrung und ähnlichem Werdegang verdienen.

Modul III: Check Lebenslauf

Anhand einer vollständigen Bewerbung, bestehend aus einer Stellenanzeige, einem Anschreiben und dem Lebenslauf bekommen Sie ein qualifiziertes Feedback hinsichtlich Ihres bisherigen Werdeganges. Wir beleuchten u.a. die Frage nach dem „roten Faden“, wie Sie Ihre bisherigen Erfolge darstellen, und ob für Ihren zukünftigen Arbeitgeber schlüssig erkennbar ist, welchen Nutzen und welchen Mehrwert Sie für ihn mitbringen.

Modul IV: Persönliches Feedbackgespräch

In einem einstündigen Gespräch führe ich mit Ihnen die Module I bis III zusammen Sie erhalten ein qualifiziertes Feedback und schaffen damit für sich die Grundlage, die nächsten Karriereschritte vorzubereiten.

Preis und Leistungen

Der Karrierecheck beinhaltet die Module I bis IV.

Preis auf Anfrage;